

Принято
общим собранием работников
Протокол №4 от 31.08.2016г.

Утверждено
заведующий МБДОУ детский сад №3
"Лучик"
Приказ № 120 от 01.09.2016 г.
С.В.Журавлева



ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Собинского района детский сад №3 "Лучик"

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Собинского района детский сад №3 "Лучик"
- 1.2. Общее собрание работников (далее Общее собрание) – коллегиальный орган самоуправления, объединяющий всех работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №3 "Лучик", осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.
- 1.3. Общее собрание осуществляет общее руководство учреждением.
- 1.4. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенции общего собрания:

- 2.1. определяет направления экономической деятельности Учреждения;
- 2.2. обсуждает и принимает проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда и других локальных нормативных актов, затрагивающих интересы всех работников;
- 2.3. рассматривает дополнения и изменения в Устав;
- 2.4. рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Учреждения;
- 2.5. определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот;
- 2.6. обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению;

2.7. рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья детей в Учреждении.

3. Структура, порядок работы общего собрания.

Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в календарный год. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения. Решения общего собрания работников принимаются простым голосованием большинства голосов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников. Решение, принятое общим собранием работников в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству РФ, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения. Для ведения общего собрания Учреждение из своего состава открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на один календарный год.

4. Делопроизводство Общего собрания:

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколами.

4.2. В протоколе фиксируются: дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива. приглашенные (ФИО, должность), повестка дня, ход обсуждения вопросов. предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц, решение.

4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

4.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

4.5. Журнал протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью учреждения.

4.6. Журнал протоколов Общего собрания хранится в делах учреждения постоянно и передается по акту (при смене руководителя) в архив.